

**Муниципальный орган управления образованием –
Управление образованием Тавдинского городского округа**

ПРИКАЗ

От 16.09.2020г.

№ 322

О внедрении целевой модели наставничества

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации о наставничестве, в целях достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по вовлечению общеобразовательных школ в различные формы сопровождения и наставничества

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным исполнителем за внедрение модели наставничества в системе образования Тавдинского городского округа МОУО – Управление образованием;
2. Назначить ответственным за реализацию и осуществление контроля внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях, подведомственных МОУО – Управлению образованием – главного специалиста Целищеву Л.А.;
3. Главному специалисту МОУО – Управления образованием (Целищева Л.А.):
 - 3.1. Провести установочное совещание с кураторами внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях **до 10.10.2020;**
 - 3.2. Составить реестр кураторов внедрения целевой модели наставничества;
 - 3.3. Организовать сбор и согласование «дорожных карт» внедрения целевой модели наставничества **до 31.10.2020;**
 - 3.4. Осуществлять контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества **в течение 2020 – 2021 учебного года.**
4. Руководителям общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования:

4.1. Назначить куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации *до 28.09.2020;*

4.2. Разработать мероприятия «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества, определить необходимые ресурсы *до 05.10.2020.*

4.3. Организовать информирование заинтересованных лиц (обучающиеся, родители (законные представители), работодатели) *до 15.10.2020 ;*

4.4. Сформировать базы наставников и наставляемых *до 30.10.2020 ;*

4.5. Обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в рамках непрерывного образования, организовать обучение наставников *до 15.11.2020;*

4.6. Сформировать пары «наставник – наставляемый» *до 25.11.2020 ;*

4.7. Приступить к реализации целевой модели наставничества *с 01.12.2020 ;*

4.8. Представить в МОУО – Управление образованием:

- копию приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации *до 01.10.2020;*

- «дорожную карту» внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации на согласование *до 05.10.2020.*

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник МОУО –
Управления образованием



С.Г. Рожина

С приказом ознакомлена



Л.А. Целищева